



## ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE "GIUDICI SAETTA E LIVATINO"

Con sezioni associate Liceo Scientifico - Liceo Scienze Umane

I.T.C. "Gino Zappa" (Campobello di Licata)

Viale Lauricella, 2 - 92029 Ravanusa (AG) Tel.0922/875745

IIS GIUDICI SAETTA E LIVATINO  
RAVANUSA (AG)  
Prot. 0003150 del 19/05/2022  
II (Uscita)

### CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO DEFINITIVO

L'anno **duemilaventidue**, il giorno **diciassette** del mese di **maggio** alle ore 16,00 presso l'ufficio di presidenza, viene sottoscritto il presente accordo definitivo, finalizzato alla stipula del Contratto Integrativo dell'Istituzione scolastica di cui all'intestazione

Si fa presente che l'Ipotesi è stata sottoscritta tra le parti in data 08.11.2021, sulla quale i Revisori dei Conti non hanno sollevato eccezioni.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 7, comma 3 del C.C.N.L. Comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto il 19.04.2018, le parti convengono di confermare la parte normativa del contratto integrativo d'Istituto sottoscritta il 05.11.2020, ad eccezione dell'art. 16 che viene così integrato:

3. In caso di assenza di un collega per brevi periodi, la sostituzione verrà fatta da altro personale in servizio secondo i seguenti criteri: a) disponibilità; b) sostituzione prestata da colleghi del plesso in cui è inserito il Collaboratore Scolastico; c) rotazione fra tutto il personale che si sia dichiarato disponibile. Nel caso in cui non si raggiungesse un accordo, la designazione del personale sarà effettuata d'ufficio, in relazione alle esigenze della scuola.

4. I permessi di uscita, di durata non superiore alla metà dell'orario giornaliero, sono autorizzati dal DSGA, purché sia garantito il numero minimo di personale in servizio. La mancata concessione deve essere debitamente motivata per iscritto. Salvo motivi imprevedibili e improvvisi, i permessi andranno chiesti all'inizio del turno di servizio e, per garantire il numero minimo di personale in servizio, verranno concessi secondo l'ordine di arrivo della richiesta. I permessi andranno recuperati entro due mesi, dopo aver concordato con l'Amministrazione le modalità del recupero; in caso contrario i permessi fruiti verranno compensati con le ore di straordinario effettuate ovvero sarà eseguita trattenuta sullo stipendio.

ART. 16 bis

#### **Sostituzione docenti assenti**

Il Dirigente provvederà ad impegnare i docenti per la sostituzione dei colleghi assenti per assenze brevi nel seguente ordine:

I colleghi assenti verranno sostituiti:

- dai docenti che hanno ore di completamento a disposizione;
- dai docenti liberi per assenza di massa della classe in cui avrebbero dovuto prestare servizio
- dai docenti che devono ancora recuperare permesse brevi già usufruiti
- il docente di sostegno può sostituire il collega assente, anche in classe diversa da quella di titolarità, se l'alunno diversabile affidatogli è assente.

- docente che abbia dato disponibilità ad effettuare ore eccedenti, previa accertata copertura finanziaria o ricorrendo alla «banca ore», ammesso solo ai fini compensativi.
- eventuale suddivisione della classe in piccoli gruppi assegnati a classi parallele (tale criterio non può essere adottato durante la pandemia da Covid-19)

Per la parte economica, invece, provvedono a statuire quanto segue:

## TITOLO QUINTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

### CAPO I - NORME GENERALI

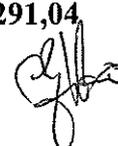
#### Art. 19 – Fondo per il salario accessorio

1. Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2021/22 è complessivamente alimentato da:
  - a. Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MI;
  - b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MI;
  - c. eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
  - d. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;
  - e. eventuali contributi volontari dei genitori destinati al personale a seguito di delibera di approvazione del Programma annuale da parte del Consiglio di Istituto e successivo accertamento da parte del dirigente da calcolarsi al lordo dipendente.
2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il dirigente ha fornito notizie alla parte sindacale durante la riunione del 01.10.2021, riservandosi di quantificare le economie aa.ss. precedenti.

#### Art. 20 – Fondi finalizzati

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Per il presente anno scolastico tali fondi sono pari a:
 

a) per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007	<b>€. 44.057,40</b>
ai quali si aggiungono €. 12.031,01 quali economie degli anni precedenti	
b) per i compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva	<b>€. 2.112,80,</b>
ai quali si aggiungono €. 2.631,13 quali economie degli anni precedenti;	
c) per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa	<b>€. 3.804,41;</b>
d) per gli incarichi specifici del personale ATA	<b>€. 2.611,81;</b>
e) per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	<b>€. 2.365,95;</b>
ai quali si aggiungono ulteriori €. 2.156,95, quali economie degli anni precedenti	
f) per la valorizzazione del personale scolastico,	<b>€. 9.291,04</b>

M.T.



ai quali si aggiungono ulteriori €. 0,53, quali economie degli anni precedenti	
g) per l'alternanza scuola-lavoro assegnazione a.s. 2021-22	€. 8.379,26
ai quali si aggiungono €. 4.852,68 quali economie degli anni precedenti	
h) aree a rischio o a forte processo immigratorio	€. 454,41
i) per l'orientamento	€. 681,73

## CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

### Art. 21– Finalizzazione del salario accessorio

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

### Art. 22 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA. A tal fine sono assegnati per le attività del personale docente nella quota parte pari al 70% e per le attività del personale ATA nella quota parte pari al 30%.
2. Le eventuali economie del Fondo confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.

### Art. 23 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

1. Le risorse per la formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti, sono ripartiti sulla base delle esigenze di formazione del personale in coerenza con il PTOF. A tal fine sono assegnate risorse economiche già previste nel Programma Annuale, così ripartite:  
 €. 2.630,25 per la formazione dei docenti  
 €. 2.500,00 per la formazione del personale A.T.A.

### Art. 24 – Stanziamenti

Il FIS per l'a.s. 2021-22 è pari ad €. 44.057,40. Alla predetta somma si aggiungono €. 12.031,01 quali economie FIS anni precedenti, per un totale complessivo di €. 56.088,41.

Alla luce delle novità introdotte dalla Legge di bilancio 2020, a tenore della quale "le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, vengono usate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, **senza ulteriore vincolo di destinazione**, le predette somme vengono aumentate di €. 9.291,04, (fondo per la valorizzazione del personale scolastico) e di ulteriori €. 0,53 (economie del fondo per la valorizzazione del personale scolastico degli anni scolastici precedenti).

Alla luce delle superiori determinazioni il Fondo per la contrattazione integrativa dell'a.s. 2021-22 risulta pari a complessivi €. 65.379,98

La predetta somma viene decurtata di €. 326,90 pari allo 0,50% quale **fondo di riserva** per l'anno in corso, per far fronte a necessità non programmate e non prevedibili.

Il FIS è così ripartito:

€. 4.290,00 sono accantonati al fine di remunerare l'indennità di direzione del Direttore S.G.A.

I rimanenti €. 60.763,08, in ottemperanza a quanto disposto nell'art. 22 sono così ripartiti:

- 70% ai docenti, per la quota corrispondente ad €. 42.534,16
- 30% al personale ATA, per la quota corrispondente ad €. 18.228,92

### SEZIONE I – DOCENTI

Le risorse assegnate ai docenti vengono così distribuite:

1) per le collaborazioni e le referenze individuate dal Collegio dei docenti nella seduta del 14.09.2021 e inserite in ORGANIGRAMMA, sono assegnati €. 28.315,00 lordo dipendente, pari a 1.618 h di attività funzionali

2) per la valorizzazione del merito del personale docente viene costituito un fondo pari ad €. 9.905,00 lordo dipendente, i cui criteri generali di assegnazione sono individuati all'art. 25 della presente contrattazione

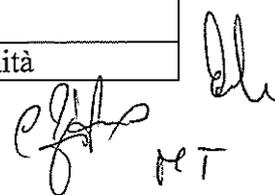
3) la rimanente somma pari ad €. 4.314,16, è destinata ai progetti per le attività di recupero e di ampliamento dell'offerta formativa per l'a.s. 2021-22

### COLLABORAZIONI E REFERENZE INDIVIDUATE DAL COLLEGIO DEI DOCENTI

INCARICO	ASSEGNAZIONE
Collaboratore organizzativo con funzioni vicarie delegate – plesso di Viale Lauricella (12 classi)	120 h per 1 unità
Collaboratore organizzativo con funzioni vicarie delegate – plesso “G. Zappa” (8 classi)	80 h per 1 unità
Collaboratore organizzativo – plesso di via Basento (6 classi)	60 h per 1 unità
Collaboratore organizzativo – plesso di via S. Vito (5 classi)	50 h per 1 unità
Collaboratore organizzativo sezione serale plesso “G. Zappa” (3 classi)	30 h per 1 unità
Vice referente organizzativo sezione serale plesso “G. Zappa” (3 classi)	15 h per 1 unità
Responsabili Covid plesso di viale Lauricella (12 classi)	24 h per 1 unità 12 h per 1 unità
Responsabili Covid plesso di via S. Vito (5 classi)	10 h per 1 unità 5 h per 1 unità
Responsabili Covid plesso di via Basento/Brenta (6 classi)	12 h per 1 unità 6 h per 1 unità
Responsabili Covid plesso “G. Zappa” (8 classi)	16 h per 1 unità 8 h per 1 unità
Responsabili Covid plesso “G. Zappa” sezione serale (5 classi)	10 h per 1 unità 5 h per 1 unità

M.T

Collaborazione organizzativa nella gestione del registro elettronico	30 h per 1 unità
Coordinatore/segretario di classi prime, seconde, terze e quarte, primo periodo, secondo periodo	10 h per 27 unità
Coordinatore/segretario di classi quinte e terzo periodo	15 h per 7 unità
Tutoraggio docenti neoimmessi o comunque assoggettati all'anno di formazione e prova	5 h per 3 unità
Coordinatore/segretario Dipartimento Linguistico – Espressivo	10 h per 1 unità
Coordinatore/segretario Dipartimento Matematico - Scientifico	10 h per 1 unità
Coordinatore/segretario Dipartimento Tecnico	10 h per 1 unità
Coordinatore/segretario Dipartimento Sociale	10 h per 1 unità
Redazione e gestione organizzativa orario docenti in servizio nelle sedi di Ravanusa (24 classi)	30 h per 2 unità
Redazione e gestione organizzativa orario docenti in servizio nella sede di Campobello (8 classi)	10 h per 2 unità
Redazione e gestione organizzativa orario docenti in servizio nel corso serale (5 classi)	10 h per 1 unità
Direzione e coordinamento Commissione Patti Formativi presso CPIA di Agrigento	10 h per 2 unità
Nucleo Interno di Valutazione	10 h per 6 unità
Referente Cyberbullismo	15 h per 2 unità
Referente Integrazione scolastica alunni H e rinnovo documentazioni	15 h per 1 unità
Referente Educazione alla Legalità e alla convivenza civile	5 h per 1 unità
Referente Educazione Ambientale	5 h per 1 unità
Referente Educazione Alimentare	5 h per 1 unità
Referente Educazione alla Salute e all’Affettività	5 h per 1 unità
Referente Integrazione alunni stranieri	5 h per 1 unità
Referente Pari Opportunità	5 h per 1 unità
Referente Educazione Stradale	5 h per 1 unità
Referente Consulta Provinciale	5 h per 1 unità
Team digitale	20 h per 4 unità
Responsabile della pubblicazione, della manutenzione, dell'organizzazione del sito web istituzionale	60 h per 1 unità
Referente Centro Sportivo Studentesco	10 h per 1 unità
Referente certificazioni Cambridge	10 h per 1 unità

Referente per la Comunicazione esterna (sede Ravanusa)	20 h per 1 unità
Referente per la Comunicazione esterna (sede di Campobello)	10 h per 1 unità
Responsabile servizio comodato libri:	50 h per 1 unità
Referente per il LS (47 dotazioni)	35 h per 1 unità
per l'AFM (18 dotazioni)	20 h per 1 unità
Referenti Orientamento in entrata	5 h per 17 unità
Referente ERASMUS	10 h per 1 unità
Referente INVALSI	25 h per 1 unità
Referente Ambienti di Apprendimento	25 h per 1 unità
<b>TOTALE</b>	<b>1.618 h</b>

Totale per salario accessorio delle figure in organigramma pari a **ore 1.618** di attività funzionali all'insegnamento, per un ammontare al lordo dipendente pari ad **€ 28.315,00**.

In conseguenza delle superiori determinazioni ne consegue che la somma da destinare ai progetti per le attività di recupero e di ampliamento dell'offerta formativa per l'a.s. 2021-22 è pari ad **€ 4.314,16**, corrispondenti a n. **144 h** di insegnamento.

### INCARICHI DIDATTICI – FUNZIONI STRUMENTALI AL P.t.O.F.

Giusta delibera del Collegio dei docenti, per l'a.s. 2021-22 sono state attivate le seguenti funzioni strumentali al PtOF, individuate nell'organigramma d'Istituto quali "collaboratori con incarichi didattici", in coerenza con le scelte strategiche in esso contenute, così individuate:

Area 1 – **2 docenti**: Potenziamento risorse professionali - Sviluppo e valorizzazione delle risorse umane - Dispersione scolastica.

Area 2 - **1 docente**: Risultati scolastici - Risultati a distanza - Continuità e orientamento - Orientamento strategico e organizzazione della scuola.

Area 3 – **2 docenti**: Curricolo e Progettazione.

Area 4 – **2 docenti**: Inclusione, Recupero e Potenziamento

Area 5 – **1 docente**: Integrazione con il territorio e rapporti con le famiglie

La dotazione finanziaria relativa all'a.s. 2020-21 è pari a **€ 3.804,41** corrispondenti a n. **217 h** di attività funzionali all'insegnamento, che vengono così attribuite:

Area 1 – 2 docenti per n. **26 h**  
Area 2 – 1 docente per n. **26 h**  
Area 3 – 2 docenti per n. **30 h**  
Area 4 – 2 docente per n. **26 h cadauno**  
Area 5 – 1 docente per n. **26 h**

I destinatari delle funzioni strumentali, di cui al presente articolo, sono tenuti al termine dell'anno scolastico a presentare una dettagliata relazione a consuntivo delle attività svolte al Dirigente Scolastico, che la trasmetterà al Collegio dei Docenti con le proprie osservazioni. Il Collegio Docenti ne valuterà l'efficacia, al fine di riorientare le azioni future.

Riduzioni di ratei (1/10) sono previste per Collaboratori/Responsabili e titolari delle funzioni strumentali per assenze comunque effettuate per più di 30 giorni nel periodo settembre–giugno (con decurtazione pertanto di 1/10 dell'importo previsto), per come meglio precisato all'art. 33.

## SEZIONE II – PERSONALE A.T.A.

### INCARICHI ORGANIZZATIVI – ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

Si destinano € **5.510,00** lordo dipendente per **n° 8** incarichi da assegnare, per un totale di **380 h**.

### INCARICHI ORGANIZZATIVI – COLLABORATORI SCOLASTICI

Si destinano € **3.750,00** lordo dipendente per **n° 13** incarichi da assegnare, per un totale di **300 h**.

Si destinano ulteriori € **4.000,00** lordo dipendente per **n° 5** incarichi da assegnare ai collaboratori scolastici al fine di assicurare assistenza materiale e igienica a favore degli alunni disabili, per un totale di **320 h**.

I predetti incarichi saranno assegnati tenuto conto dei criteri di cui alla nota Usr Sicilia prot. 19296 del 17.08.2020.

### INCARICHI ORGANIZZATIVI – ASSISTENTI TECNICI

Si destinano € **870,00** lordo dipendente per **n° 2** incarichi da assegnare, per un totale di **60 h**.

Riduzioni di ratei (1/10) sono previste per il personale ATA per assenze comunque effettuate per più di 30 giorni nel periodo settembre–giugno (con decurtazione pertanto di 1/10 dell'importo previsto), per come meglio precisato all'art. 33.

## LAVORO STRAORDINARIO

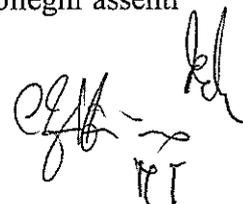
Per il lavoro straordinario del personale A.T.A. si assegna la somma complessiva di € **4.098,92** lordo dipendente.

Nel caso in cui le ore di lavoro straordinario effettivamente prestate eccedano il limite predetto, si procederà ad attribuire, in modo proporzionale tra tutto il personale A.T.A., un corrispondente numero di ore di riposo compensativo. Nell'attribuzione delle ore di riposo compensativo, in mancanza di risorse disponibili, si accetteranno prioritariamente eventuali richieste personali.

### INTENSIFICAZIONE CARICHI DI LAVORO DEI COLLABORATORI SCOLASTICI

In caso di assenza di un collaboratore scolastico saranno intensificati, rispettando il principio di rotazione, i carichi di lavoro dei collaboratori che prestano servizio nello stesso plesso (finché possibile).

Per l'intensificazione dei carichi di lavoro dei collaboratori scolastici per la sostituzione dei colleghi assenti saranno riconosciute le seguenti prestazioni aggiuntive:



- ½ h di lavoro straordinario in favore di tutti i collaboratori che sostituiranno colleghi assenti nei plessi di viale Lauricella e "G. Zappa"

- 1 h di lavoro straordinario in favore dei collaboratori che sostituiranno colleghi assenti nel plesso di via Basento/Brenta e S. Vito.

In presenza di collaboratori scolastici in servizio da organico-Covid la prestazione aggiuntiva sarà riconosciuta soltanto per le sostituzioni di colleghi assenti nei plessi Basento/Brenta e S. Vito.

### **Art. 25 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico**

1. La professionalità del personale docente è valorizzata dal dirigente scolastico in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti al fine della assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art. 1, cc. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001.

2. I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente sono determinati sulla base dei seguenti criteri generali ai sensi dell'art. 22, c. 4, punto c4 del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca 2016-2018:

- il dirigente riconoscerà il compenso ad almeno il 20% e a non più del 25% dei docenti in organico di fatto;

- gli importi dei compensi che il dirigente può assegnare sono tre;

tra l'importo del compenso di prima fascia e l'importo del compenso di seconda e terza fascia sarà determinata una differenza, secondo il seguente calcolo:

importo assegnato/numero di docenti assegnatari = assegnazione media

1^ fascia = assegnazione media + aumento del 30%

2^ fascia = assegnazione media

3^ fascia = assegnazione media – aumento della 1^ fascia

### **Art. 26 - Conferimento degli incarichi**

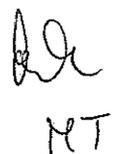
1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.
4. Nel conferimento degli incarichi il dirigente terrà conto della disponibilità espressa dal personale A.T.A. in seno alla riunione d'inizio d'anno, di cui all'art. 41, comma 3 del CCNL di Comparto 2016-18, nonché del raggiungimento dell'obiettivo di un'equa distribuzione degli incarichi in relazione ai carichi di lavoro.

### **Art. 27 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA**

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi, compatibilmente con le esigenze di servizio.

### **Art. 28 - Incarichi specifici**

1. Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nella istituzione scolastica.
2. Gli incarichi specifici, ai sensi dell'art. 47 del CCNL del 29.11.2007 e dell'art. 7 CCNL del 07.12.2005 vengono distribuiti dal Dirigente tenendo conto delle esigenze di servizio, della complessità organizzativa dei plessi, delle competenze certificate e delle esperienze maturate.
3. Le parti convengono che, in funzione all'organizzazione didattica delineatasi nel PTOF a.s. 2019-22 ed alla complessità organizzativa della scuola, risulta necessaria l'attribuzione dei seguenti incarichi specifici distinti per profili professionali.

  
  
MT

4. Le risorse finanziarie accreditate per l'a.s. in corso, ammontanti ad €. **2.611,81** vengono così distribuite:

**ASSISTENTI AMMINISTRATIVI**

n° 4 incarichi ex art. 47 per un totale di 111 h

**Sub totale h 111 per €. 1.609,50**

**COLLABORATORI SCOLASTICI**

n° 5 incarichi ex art. 47 per un totale di 80 h

**Sub totale h 80 per €. 1.000,00**

- Agli incarichi specifici si applicano le disposizioni di riduzione dei ratei, di cui all'art. 33.

**Art. 29 – Contrattazione risorse PCTO**

1. Tenuto conto del PtOF 2019-22, della progettazione dei PCTO avanzata dai Consigli di Classe, delle nuove Linee Guida ai sensi dell'articolo 1, comma 785, legge 30 dicembre 2018, n. 145 e delle convenzioni attivate con enti/imprese/associazioni/istituzioni scolastiche esterne, le risorse finanziarie determinate in complessivi €. **13.231,94 lordo Stato** per l'a.s. 2021-22, sono così ripartite:

<b>REFERENTE PCTO LICEI</b>			1 incarico da 40 h
<b>REFERENTE PCTO AFM</b>			1 incarico da 20 h
<b>ENTE/ASSOCIAZIONE</b>	<b>TITOLO PROGETTO</b>	<b>CLASSI</b>	<b>TUTOR PROGETTO</b>
ASSOCIAZIONE MISERICORDIA Attività in presenza	MISERICORDIAMO /2022	IV e V	1 incarico da 20 h
	BLS D	V	1 incarico da 15 h
ASSOCIAZIONE I SICANI Ravanusa Attività in presenza	GIOVANI GUIDE TURISTICHE	IV e V	1 incarico da 20 h
I. C. "A. MANZONI" RAVANUSA Attività in presenza	IMPARO EDUCANDO.4	IV	1 incarico da 15 h
I.C. "S.G. BOSCO" CAMPOBELLO Attività in presenza	IMPARO EDUCANDO.3	III	2 incarichi da 15 h
CIF Ravanusa Attività in presenza	TEATRAN DO/2022	III e IV	2 incarichi da 20 h
MAREVIVO/WWF/PARCO DELLE MADONIE Attività in presenza	NATURALMENTE ALTERNANZA	III e IV	1 incarico da 10 h
ASSOCIAZIONE "ALTRO ABITARE" Attività online	PROTEGGERE LE NUOVE GENERAZIONI DALLA VIOLENZA	V	2 incarichi da 10 h

COMUNE DI RAVANUSA Attività in presenza	BIBLIOTECANDO	III e IV	1 incarico da 15 h
I.I.S. "GIUDICI SAETTA E LIVATINO" Attività presenza	SICUREZZA & LAVORO	III e IV	2 incarichi da 15 h
EDUCAZIONE DIGITALE Attività online	FEDERCHIMICA YOUTH EMPOWERED PRONTI, LAVORO, VIA VIVI IL TUO COMUNE	III / IV e V	2 incarichi da 15 h
COMUNE DI CAMPOBELLO DI LICATA Attività presenza	VIVERE E GESTIRE UNA ONLUS	IV	1 incarico da 20 h
WE CAN JOB Attività online	ORIENTAMENTO AL LAVORO E ALLE PROFESSIONI	III	1 incarico da 15 h
ORDINE DEI COMMERCIALISTI G. L. T. MARMI E GRANITI Attività presenza	IMPARO LAVORANDO	V	1 incarico da 20 h
<b>TOTALE</b>			<b>h 380</b>

per un importo pari ad €. **6.650,00 lordo dipendente**, pari ad €. 8.824,55 lordo Stato.

Alla fine di ciascun PCTO ogni docente/tutor interno dovrà consegnare il registro delle attività svolte e una relazione finale ove si registrino i risultati conseguiti da ciascun allievo e vengano certificate le competenze in uscita, acquisite dagli alunni.

Alle precedenti risorse si aggiungono €. **954,80** omnia comprensive per esperto esterno per la formazione tecnica sul primo intervento (BLSD).

Si aggiungono, altresì, n. **3 incarichi di n. 15 h cadauno**, per complessivi €. **652,50** lordo dipendente, pari ad €. 865,87 lordo Stato, per il personale amministrativo utilizzato in attività dedicate all'amministrazione e alla gestione dei percorsi, eccedenti l'orario di servizio.

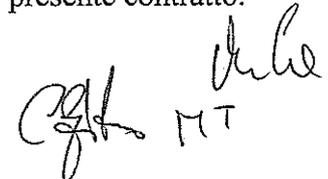
Si aggiunge, altresì, n. **1 incarico di n. 40 h**, per complessivi €. **740,00** lordo dipendente, pari ad €. 981,98 lordo Stato, per il compenso economico del DSGA calcolato sulle ore effettivamente svolte oltre il proprio orario di lavoro settimanale e documentate, per la gestione amministrativa e contabile dei PCTO.

Ulteriori risorse economiche residue, pari ad €. **1.604,74** costituiscono **fondo di riserva** per far fronte ad eventuali esigenze di spesa sopravvenute e non programmabili, che saranno individuate e giustificate a mezzo di apposita determina dirigenziale, nonché per l'acquisto di beni e/o servizi strumentali alla realizzazione dei PCTO.

## CAPITOLO SETTIMO - NORME TRANSITORIE E FINALI

### Art. 30 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Qualora, sulla base delle clausole contrattuali, si verifichi uno sfioramento del fabbisogno rispetto alla disponibilità finanziaria accertata, il Dirigente utilizza il fondo di riserva indicato nel presente contratto.

2. In caso di esaurimento del fondo di riserva, il Dirigente, ai sensi dell'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001, può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole contrattuali dalle quali derivino oneri di spesa.

3. Le parti concordano che, nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il D.S. disporrà, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Ove dovessero sopravvenire, invece, eventuali assegnazioni in aumento, esse saranno distribuite, tenuto conto dei vincoli di assegnazione e secondo le proporzioni determinate nel presente contratto, con l'ulteriore precisazione che la quota assegnata ai docenti verrebbe destinata esclusivamente per l'esecuzione dei progetti di ampliamento dell'offerta formativa. Ove dette variazioni in aumento o diminuzione dovessero eccedere la misura del 20% le parti si riconvocheranno per la rimodulazione della presente contrattazione.

### **Art. 31 – Procedura per la liquidazione del salario accessorio**

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del Fondo per il salario accessorio devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
3. In caso di mancata corrispondenza, il dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi e comunque non superiore al 50% di quanto previsto inizialmente.

### **Art. 32 – Termini e modalità di pagamento**

1. Tutti i compensi previsti dal presente contratto sono ridotti all'eventuale assenza superiore a 30 giorni anche non continuativa del personale incaricato e, comunque, laddove l'assenza possa pregiudicare l'espletamento dell'incarico. Nell'ammontare delle giornate di assenza ai fini del computo predetto non saranno conteggiate le giornate di assenza dovute a ferie, a eventuali riposi compensativi o a permessi retribuiti ex art. 15 CCNL vigente.
2. I compensi a carico del fondo sono liquidati, di norma, in un'unica soluzione entro il mese successivo al termine delle attività didattiche. Tale scadenza sarà rispettata compatibilmente con la disponibilità di cassa. Per le attività finanziate da enti pubblici e privati, i compensi saranno liquidati entro 30 gg dal momento in cui l'Istituto disporrà del finanziamento presso l'istituto cassiere.

### **Art. 33 – Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza**

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.
2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al sistema di prevenzione e di protezione dell'Istituto.
3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito all'art. 73 del CCNL comparto scuola 2006-09 e dalle norme successive, alle quali si rimanda.

Letto, confermato e sottoscritto, il presente contratto redatto su fogli formato A/4 per 11 facciate e fin qui della dodicesima.

**PER LA PARTE PUBBLICA**

**Il Dirigente Scolastico**  
**Prof. Michele Di Pasquati**  


**PER I LAVORATORI:**

<b>R.S.U. d'Istituto</b>	<b>NOMINATIVO</b>	<b>FIRMA</b>
Per SNALS/CONFSAL	Prof.ssa TURCO Maria Elena	
Per FLC/CGIL	Sig. RUIZ Gaspare	
Per CISL/SCUOLA	Prof.ssa GIBIINO Carmela	
SINDACATI TERRITORIALI firmatari del CCNL COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA del 19.04.2018		
UIL/SCUOLA		
FLC/CGIL		
CISL/SCUOLA		
SNALS/CONFSAL		
GILDA/UNAMS		