



ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE "GIUDICI SAETTA E LIVATINO"

Liceo Scientifico - Liceo Scienze Umane (sede di Ravanusa)

I.T.C. "Gino Zappa" – Liceo Artistico ad Indirizzo Grafica (sede di Campobello di Licata)

Sede legale: Viale Lauricella, 2 - 92029 Ravanusa (AG)

Tel.0922/875745 www.saettalivatinoravanusa.edu.it

IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

Il giorno **trenta** del mese di **ottobre** dell'anno **duemilaventitre**, in Ravanusa (Ag), presso l'Ufficio del Dirigente Scolastico dell'I.I.S. "GIUDICI SAETTA E LIVATINO", sito in questo viale Lauricella, 2,

tra

il Dirigente Scolastico Prof. **MICHELE DI PASQUALI**

e

la delegazione di parte sindacale costituita dalle RR.SS.UU. e dalle rappresentanze sindacali provinciali firmatarie del CCNL comparto Istruzione e Ricerca 2016/18 rappresentate rispettivamente da:

RR.SS.UU. d'Istituto	NOMINATIVO
Per SNALS/CONFSAL	Prof.ssa CARMINA Maria Pia
Per FLC/CGIL	Sig. RUIZ Gaspare
Per CISL/SCUOLA	Prof.ssa GIBIINO Carmela
Per i SINDACATI TERRITORIALI firmatari del CCNL	
FLC/CGIL	
UIL/SCUOLA	
CISL/SCUOLA	
SNALS/CONFSAL	
GILDA/UNAMS	
Per ANIEF è presente il terminale associativo	Prof. BRANCATO Giuseppe
Per CISL/SCUOLA è presente il terminale associativo	Prof. TRAINA Calogero
Per FLC/CGIL è presente il terminale associativo	Prof. DI CARO Vincenzo Antonio

1

RITENUTO che nell'Istituto possano e debbano essere conseguiti risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio pubblico attraverso un'organizzazione del lavoro del personale docente ed ATA fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali, definite nei piani delle attività predisposti dal Dirigente scolastico e dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi in coerenza con quanto stabilito nel piano dell'offerta formativa;

RITENUTO che il sistema delle relazioni sindacali, improntato alla correttezza ed alla trasparenza dei comportamenti, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e della crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza del servizio,

DATA infine lettura della Bozza di Contratto proposta dal Dirigente Scolastico opportunamente modificata ed aggiornata alla luce delle variazioni ed integrazioni testé concordate,

si stipula quanto segue:

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 7, comma 3 del C.C.N.L. Comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto il 19.04.2018, le parti convengono di confermare la parte normativa del contratto integrativo d'Istituto sottoscritta il 05.11.2020, e le integrazioni all'art. 16 apportate con il contratto del 2021-22.

Per la parte economica, invece, provvedono a statuire quanto segue:

TITOLO QUINTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

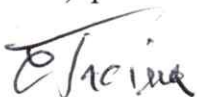
CAPO I - NORME GENERALI

Art. 19 – Fondo per il salario accessorio

1. Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2023/24 è complessivamente alimentato da:
 - a. Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MI;
 - b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MI;
 - c. eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
 - d. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;
 - e. eventuali contributi volontari dei genitori destinati al personale a seguito di delibera di approvazione del Programma annuale da parte del Consiglio di Istituto e successivo accertamento da parte del dirigente da calcolarsi al lordo dipendente.
2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il dirigente ha fornito notizie alla parte sindacale con atto del 03.10.2023.

Art. 20 – Fondi finalizzati

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Per il presente anno scolastico tali fondi sono pari a:
 - a) per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL



2



29/11/2007	€. 45.845,97
b) per i compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva	€. 2.307,58,
ai quali si aggiungono €. 36,05 quali economie degli anni precedenti;	
c) per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa	€. 3.918,42;
d) per gli incarichi specifici del personale ATA	€. 2.498,75;
e) per la valorizzazione del personale scolastico,	€. 9.710,60
f) per l'alternanza scuola-lavoro assegnazione a.s. 2023-24	€. 8.704,75
g) aree a rischio o a forte processo immigratorio	€. 741,94
h) per l'orientamento	€. 824,55
i) per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€. 2.512,68;

ai quali si aggiungono ulteriori €. 3.856,45, quali economie degli anni precedenti.

- Alle superiori risorse si aggiungono €. 30.522,51 lordo dipendente assegnati a questa istituzione scolastica ex D.M. 63 del 5 aprile 2023. In ottemperanza alle disposizioni di cui al decreto ministeriale citato, ciascuna istituzione scolastica, in sede di contrattazione integrativa, definisce i criteri di utilizzo delle risorse finanziarie assegnate, nonché la determinazione della misura dei compensi, avuto riguardo alle peculiarità organizzative ed allo specifico contesto di riferimento, **per remunerare le attività dei tutor e degli orientatori nell'anno scolastico 2023/2024.**

In particolare, dovrà essere garantita la presenza di un orientatore in ciascuna istituzione scolastica, a cui riconoscere un compenso compreso tra un valore minimo pari a 1.500 euro lordo Stato e un valore massimo pari a 2.000 euro lordo Stato e di un tutor per ciascun raggruppamento di studenti prevedendo un compenso compreso tra un valore minimo pari a 2.850 euro lordo Stato e un valore massimo pari a 4.750 euro lordo Stato.

Al fine di favorire un'applicazione efficace della misura, si ritiene che ciascuna Istituzione scolastica possa, orientativamente, individuare un tutor per raggruppamenti costituiti da un minimo di 30 studenti fino ad un massimo di 50 studenti.

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Art. 21– Finalizzazione del salario accessorio

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 22 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA. A tal fine sono assegnati per le attività del personale docente nella quota parte pari al **62%** e per le attività del personale ATA nella quota parte pari al **38%**.
2. Le eventuali economie del Fondo confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.

Art. 23 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

1. Le risorse per la formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti, sono ripartiti sulla base delle esigenze di formazione del personale in coerenza con il PTOF. A tal fine sono assegnate risorse economiche già previste nel Programma Annuale, così ripartite:
 €. 2.630,25 per la formazione dei docenti
 €. 2.500,00 per la formazione del personale A.T.A.







Art. 24 – Stanziamenti

Il FIS per l'a.s. 2023-24 è pari ad €. **45.845,97**.

Alla luce delle novità introdotte dalla Legge di bilancio 2020, a tenore della quale “le risorse iscritte nel fondo di cui all’articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell’offerta formativa, vengono usate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, **senza ulteriore vincolo di destinazione**, le predette somme vengono aumentate di €.**9.710,60**, (fondo per la valorizzazione del personale scolastico).

Alla luce delle superiori determinazioni il Fondo per la contrattazione integrativa dell’a.s. 2023-24 risulta pari a complessivi €. **55.556,57**

La predetta somma viene decurtata di €. **277,78** pari allo 0,50% quale **fondo di riserva** per l'anno in corso, per far fronte a necessità non programmate e non prevedibili.

Il FIS è così ripartito:

€. **4.680,00** sono accantonati al fine di remunerare l’indennità di direzione del Direttore S.G.A.

I rimanenti €. **50.598,79**, in ottemperanza a quanto disposto nell’art. 22 sono così ripartiti:

- 62% ai docenti, per la quota corrispondente ad €. **31.371,25**
- 38% al personale ATA, per la quota corrispondente ad €. **19.227,54**

Le parti concordano che per le economie FIS relative agli aa.ss. precedenti, classificate nel piano di riparto al capitolo 2549, piano gestionale 05, pari ad €. **3.856,45** venga richiesta al MEF la variazione nel piano di riparto a favore del capitolo relativo alle **ore eccedenti**, ovvero che vengano spostate nel capitolo 2549, piano gestionale 06, al fine di coprire il fabbisogno di ore eccedenti per sostituzioni brevi dei colleghi assenti.

SEZIONE I – DOCENTI

Le risorse assegnate ai docenti vengono così distribuite:

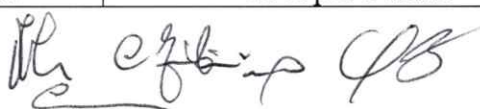
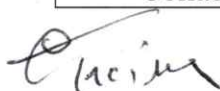
1) per le collaborazioni e le referenze individuate dal Collegio dei docenti nelle sedute del 01 e 08 settembre 2023 e inserite in ORGANIGRAMMA, sono assegnati €. **31.088,75** lordo dipendente, pari a **1.615 h** di attività funzionali

2) residuano €. **282,50**.

COLLABORAZIONI E REFERENZE INDIVIDUATE DAL COLLEGIO DEI DOCENTI



INCARICO	ASSEGNAZIONE
Collaboratore organizzativo con funzioni vicarie delegate – plesso di Viale Lauricella (11 classi)	110 h per 1 unità
Collaboratore organizzativo con funzioni vicarie delegate – collaborazione sulla gestione organizzativo-didattica	55 h per 1 unità
Collaboratore organizzativo con funzioni vicarie delegate – plesso “G. Zappa” (9 classi)	90 h per 1 unità
Collaboratore organizzativo – plesso Vittorini (9 classi)	90 h per 1 unità
Collaboratore organizzativo – plesso di via S. Vito (5 classi)	50 h per 1 unità
Collaboratore organizzativo sezione serale plesso “G. Zappa” (3 classi)	30 h per 1 unità
Collaborazione organizzativa nella gestione del registro	20 h per 1 unità



elettronico	
Coordinatore/segretario di classi prime, seconde, terze e quarte, primo periodo, secondo periodo	10 h per 30 unità
Coordinatore/segretario di classi quinte e terzo periodo	15 h per 7 unità
Tutoraggio docenti neoimmessi o comunque assoggettati all'anno di formazione e prova	5 h per 5 unità
Coordinatore/segretario Dipartimento Linguistico – Espressivo	5 h per 1 unità
Coordinatore/segretario Dipartimento Matematico - Scientifico	5 h per 1 unità
Coordinatore/segretario Dipartimento Tecnico	5 h per 1 unità
Coordinatore/segretario Dipartimento Sociale	5 h per 1 unità
Redazione e gestione organizzativa orario docenti in servizio nelle sedi di Ravanusa (24 classi)	25 h per 2 unità
Redazione e gestione organizzativa orario docenti in servizio nella sede di Campobello (8 classi)	15 h per 1 unità
Redazione e gestione organizzativa orario docenti in servizio nel corso serale (3 classi)	10 h per 1 unità 5 h per 1 unità
Direzione e coordinamento Commissione Patti Formativi presso CPIA di Agrigento	10 h per 2 unità
Nucleo Interno di Valutazione	5 h per 7 unità
Referente Cyberbullismo	10 h per 2 unità
Referente per il rinnovo degli organi collegiali e delle rappresentanze all'interno della scuola	10 h per 1 unità
Referente Integrazione scolastica alunni H e rinnovo documentazioni	60 h per 1 unità
Referente Educazione alla Legalità e alla convivenza civile	5 h per 1 unità
Referente Educazione Ambientale	5 h per 1 unità
Referente Educazione Alimentare	5 h per 1 unità
Referente Educazione alla Salute e all'Affettività	5 h per 1 unità
Referente Integrazione alunni stranieri	5 h per 1 unità
Referente Pari Opportunità	5 h per 1 unità
Referente Educazione Stradale	5 h per 1 unità
Referente Consulta Provinciale	5 h per 1 unità
Team digitale	10 h per 6 unità
Responsabile della pubblicazione, della manutenzione, dell'organizzazione del sito web istituzionale	40 h per 1 unità

Prima

5 *Prima*

Prima

Prima

Responsabile della produzione di documenti e atti da pubblicare sul sito web istituzionale	30 h per 1 unità
Referente Centro Sportivo Studentesco	10 h per 1 unità
Referente certificazioni Cambridge	15 h per 1 unità
Referente per la Comunicazione esterna (sede Ravanusa)	20 h per 1 unità
Referente per la Comunicazione esterna (sede di Campobello)	10 h per 1 unità
Responsabile servizio comodato libri: n° 2 Referenti per i Licei (95 dotazioni) per l'AFM (18 dotazioni)	40 h per 2 unità 15 h per 1 unità
Referenti Orientamento in entrata	5 h per 18 unità
Referente INVALSI	30 h per 1 unità 10 h per 1 unità
Referente Ambienti di Apprendimento	10 h per 1 unità
Coordinatore Commissione revisione curriculum Educazione Civica	10 h per 1 unità
Coordinatore Commissione sostegno alunni diversabili e coordinamento GLO/GLI	20 h per 1 unità
TOTALE	1.615 h

Totale per salario accessorio delle figure in organigramma pari a **ore 1.615** di attività funzionali all'insegnamento, per un ammontare al lordo dipendente pari ad **€ 31.088,75**.

INCARICHI DIDATTICI – FUNZIONI STRUMENTALI AL P.t.O.F.

Giusta delibera del Collegio dei docenti, per l'a.s. 2023-24 sono state attivate le seguenti funzioni strumentali al PtOF, individuate nell'organigramma d'Istituto quali "collaboratori con incarichi didattici", in coerenza con le scelte strategiche in esso contenute, così individuate:

Area 1 – **2 docenti**: Potenziamento risorse professionali - Sviluppo e valorizzazione delle risorse umane - Dispersione scolastica.

Area 2 - **1 docente**: Risultati scolastici - Risultati a distanza - Continuità e orientamento - Orientamento strategico e organizzazione della scuola.

Area 3 – **2 docenti**: Curricolo e Progettazione.

Area 4 – **2 docenti**: Inclusione, Recupero e Potenziamento

Area 5 – **1 docente**: Integrazione con il territorio e rapporti con le famiglie

La dotazione finanziaria relativa all'a.s. 2023-24 è pari a **€ 3.918,42** corrispondenti a n. **203 h** di attività funzionali all'insegnamento, che vengono così attribuite:

Area 1 – 2 docenti: 1 docente per n. **30 h** e 1 docente per n. **20 h**

Area 2 – 1 docente per n. **28 h**

Area 3 – 2 docenti per n. **25 h** **cadauno**

Area 4 – 2 docenti: 1 docente per n. **30 h** 1 docente per n. **20 h**

Area 5 – 1 docente per n. **25 h**

Quina

6

Alf. C. P. S.

FB

I destinatari delle funzioni strumentali, di cui al presente articolo, sono tenuti al termine dell'anno scolastico a presentare una dettagliata relazione a consuntivo delle attività svolte al Dirigente Scolastico, che la trasmetterà al Collegio dei Docenti con le proprie osservazioni. Il Collegio Docenti ne valuterà l'efficacia, al fine di riorientare le azioni future.

Riduzioni di ratei (1/10) sono previste per Collaboratori/Responsabili e titolari delle funzioni strumentali per assenze comunque effettuate per più di 30 giorni nel periodo settembre–giugno (con decurtazione pertanto di 1/10 dell'importo previsto), per come meglio precisato all'art. 33.

RISORSE EX D.M. 63 del 5 aprile 2023

- Alle superiori risorse si aggiungono **€. 30.522,51 lordo dipendente**, pari ad **€. 40.503,37 lordo Stato**, assegnati a questa istituzione scolastica ex D.M. 63 del 5 aprile 2023.

Nel rispetto dei vincoli imposti dal citato D.M. e tenuto conto del numero dei docenti che hanno svolto la relativa formazione curata dall'Indire, si stabilisce quanto segue:

- Incarichi di docenti tutor da assegnare: n° 12
- Incarichi di docenti orientatori da assegnare: n° 1

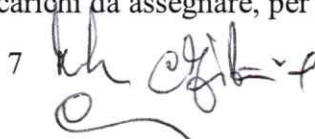
Salario accessorio attribuito:

Incarico	N° alunni	lordo Stato	Lordo dipendente	Ore assegnate
Docente tutor n° 1	45	3.525,17	2.656,50	138
Docente tutor n° 2	40	3.397,45	2.560,25	133
Docente tutor n° 3	39	3.397,45	2.560,25	133
Docente tutor n° 4	34	3.320,82	2.502,50	130
Docente tutor n° 5	34	3.320,82	2.502,50	130
Docente tutor n° 6	34	3.320,82	2.502,50	130
Docente tutor n° 7	33	3.269,73	2.464,00	128
Docente tutor n° 8	28	3.065,37	2.310,00	120
Docente tutor n° 9	26	3.065,37	2.310,00	120
Docente tutor n° 10	23	2.937,65	2.213,75	115
Docente tutor n° 11	22	2.937,65	2.213,75	115
Docente tutor n° 12	22	2.937,65	2.213,75	115
		38.495,94	29.009,75	1507
Docente orientatore		1.992,49	1.501,50	78
		40.488,43	30.511,25	1585

SEZIONE II – PERSONALE A.T.A.

INCARICHI ORGANIZZATIVI – ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

Si destinano **€. 7.815,50 lordo dipendente** per **n° 7 incarichi** da assegnare, per un totale di **490 h**.



INCARICHI ORGANIZZATIVI – COLLABORATORI SCOLASTICI

Si destinano € **3.506,25** lordo dipendente per **n° 9** incarichi da assegnare, per un totale di **260 h**

leggeri
255 h

Si destinano ulteriori € **2.887,50** lordo dipendente per **n° 3** incarichi da 50 h e **n° 2** incarichi da 30 h da assegnare ai collaboratori scolastici al fine di assicurare assistenza materiale e igienica a favore degli alunni disabili, per un totale di **210 h**.

I predetti incarichi saranno assegnati tenuto conto dei criteri di cui alla nota Usr Sicilia prot. 19296 del 17.08.2020.

Si precisa che i predetti incarichi saranno automaticamente revocati nell'ipotesi in cui il Libero Consorzio dovesse assegnare personale idoneo all'assistenza materiale e igienica a favore degli alunni disabili. In tale ipotesi le risorse provenienti da eventuale revoca dell'incarico andranno ad aumentare le risorse assegnate al lavoro straordinario.

INCARICHI ORGANIZZATIVI – ASSISTENTI TECNICI

Si destinano € **638,00** lordo dipendente per **n° 2** incarichi da assegnare, per un totale di **40 h**.

Riduzioni di ratei (1/10) sono previste per il personale ATA per assenze comunque effettuate per più di 30 giorni nel periodo settembre–giugno (con decurtazione pertanto di 1/10 dell'importo previsto), per come meglio precisato all'art. 33.

LAVORO STRAORDINARIO

Per il lavoro straordinario del personale A.T.A. si assegna la somma complessiva di € **4.380,29** lordo dipendente.

Nel caso in cui le ore di lavoro straordinario effettivamente prestate eccedano il limite predetto, si procederà ad attribuire, in modo proporzionale tra tutto il personale A.T.A., un corrispondente numero di ore di riposo compensativo. Nell'attribuzione delle ore di riposo compensativo, in mancanza di risorse disponibili, si accetteranno prioritariamente eventuali richieste personali.

INTENSIFICAZIONE CARICHI DI LAVORO DEI COLLABORATORI SCOLASTICI

In caso di assenza di un collaboratore scolastico saranno intensificati, rispettando il principio di rotazione, i carichi di lavoro dei collaboratori che prestano servizio nello stesso plesso (finché possibile).

Per l'intensificazione dei carichi di lavoro dei collaboratori scolastici per la sostituzione dei colleghi assenti saranno riconosciute le seguenti prestazioni aggiuntive:

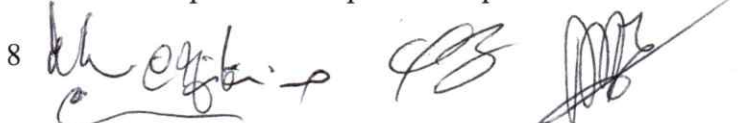
- **½ h** di lavoro straordinario in favore di tutti i collaboratori che sostituiranno colleghi assenti nei plessi di viale Lauricella e "G. Zappa"

- **1 h** di lavoro straordinario in favore dei collaboratori che sostituiranno colleghi assenti nel plesso di via Buoizzi, via S. Vito.

Art. 25 - Conferimento degli incarichi

1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.
4. Nel conferimento degli incarichi il dirigente terrà conto della disponibilità espressa dal personale A.T.A.

Grider

8 

in seno alla riunione d'inizio d'anno, di cui all'art. 41, comma 3 del CCNL di Comparto 2016-18, nonché del raggiungimento dell'obiettivo di un'equa distribuzione degli incarichi in relazione ai carichi di lavoro.

Art. 26 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi, compatibilmente con le esigenze di servizio.

Art. 27 - Incarichi specifici

1. Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nella istituzione scolastica.
2. Gli incarichi specifici, ai sensi dell'art. 47 del CCNL del 29.11.2007 e dell'art. 7 CCNL del 07.12.2005 vengono distribuiti dal Dirigente tenendo conto delle esigenze di servizio, della complessità organizzativa dei plessi, delle competenze certificate e delle esperienze maturate.
3. Le parti convengono che, in funzione all'organizzazione didattica delineatasi nel PTOF a.s. 2019-22 ed alla complessità organizzativa della scuola, risulta necessaria l'attribuzione dei seguenti incarichi specifici distinti per profili professionali.
4. Le risorse finanziarie accreditate per l'a.s. in corso, ammontanti ad **€. 2.498,75** vengono così distribuite:

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

n° 6 incarichi ex art. 47 per un totale di 72 h

Sub totale **h 72** per **€. 1.148,40**

COLLABORATORI SCOLASTICI

n° 7 incarichi ex art. 47 per un totale di 98 h

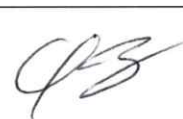
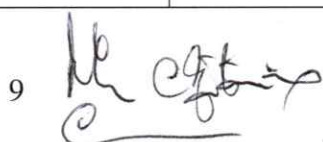
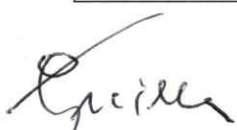
Sub totale **h 98** per **€. 1.347,50**

- Agli incarichi specifici si applicano le disposizioni di riduzione dei ratei, di cui all'art. 33.

Art. 28 – Contrattazione risorse PCTO

1. Tenuto conto del PtOF, della progettazione dei PCTO avanzata dai Consigli di Classe, delle nuove Linee Guida ai sensi dell'articolo 1, comma 785, legge 30 dicembre 2018, n. 145 e delle convenzioni attivate con enti/imprese/associazioni/istituzioni scolastiche esterne, le risorse finanziarie determinate in complessivi **€. 8.704,75 lordo Stato, pari ad €. 6.559,72 lordo dipendente** per l'a.s. 2023-24, sono così ripartite:

REFERENTE PCTO LICEI			1 incarico da 20 h
REFERENTE PCTO AFM			1 incarico da 10 h



ENTE/ASSOCIAZIONE / CONVENZIONE	TITOLO PROGETTO	CLASSI	TUTOR PROGETTO
ASSOCIAZIONE I SICANI	ALLA SCOPERTA DEL TERRITORIO	III Licei	1 incarico da 10 h
CORO POLIFONICO "ALMA LAETITIA CANTORUM"	RIGENERIAMOCI NUOVI STILI DI VITA	III + IV + V Licei e SIA	2 incarichi da 10 h cadauno
I. C. "A. MANZONI"	IMPARO EDUCANDO	III LSU	2 incarichi da 10 h cadauno
MAREVIVO/WWF/PARCO DELLE MADONIE/LEGAMBIENTE	NATURALMENTE ALTERNANZA	III Licei	2 incarichi da 10 h
I. I.S. "GIUDICI SAETTA E LIVATINO"	SICUREZZA & LAVORO	III Licei e SIA	2 incarichi da 10 h cadauno
AVIS	VIVERE E GESTIRE UNA ONLUS	IV SIA	1 incarico da 10 h
GEFIL	IMPRESA E TERRITORIO	IV + V SIA	1 incarico dal 10 h
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI FACOLTA' DI ARCHITETTURA - PALERMO		IV + V Licei	1 incarico da 20 h
PROCURA DEI MINORI DI CALTANISSETTA	LEZIONI IN PROCURA	IV + V Licei	1 incarico da 10 h
BANCA D'ITALIA AGRIGENTO	EDUCAZIONE FINANZIARIA LA BANCA D'ITALIA SUL TERRITORIO	V SIA	1 incarico da 10 h
CAMERA DI COMMERCIO DI AGRIGENTO	WE CAN JOB ORIENTAMENTO ALLAVORO E ALLE PROFESSIONI	III + IV SIA	1 incarico da 10 h
ORDINE DEI COMMERCIALISTI	IMPARO LAVORANDO	V SIA	1 incarico da 10 h
ORDINE DEGLI AVVOCATI DI AGRIGENTO	CITTADINANZA ATTIVA	V SIA	1 incarico da 10 h
BANDA MUSICALE DI RAVANUSA	BANDI...AMO	III + IV + V Licei	1 incarico da 10 h
TOTALE ORE			220

per un importo pari ad €. **4.235,00 lordo dipendente**, pari ad €. 5.619,85 lordo Stato.

Alla fine di ciascun PCTO ogni docente/tutor interno dovrà consegnare il registro delle attività svolte e una relazione finale ove si registrino i risultati conseguiti da ciascun allievo e vengano certificate le competenze in uscita, acquisite dagli alunni.

Si aggiungono, altresì, n. **3 incarichi di n. 15 h cadauno**, per complessivi €. **717,75** lordo dipendente, pari ad €. 952,45 lordo Stato, per il personale amministrativo utilizzato in attività dedicate all'amministrazione e alla gestione dei percorsi, eccedenti l'orario di servizio.

Si aggiunge, altresì, n. **1 incarico di n. 40 h**, per complessivi €. **814,00** lordo dipendente, pari ad €. 1.080,18 lordo Stato, per il compenso economico del DSGA calcolato sulle ore effettivamente svolte oltre il proprio orario di lavoro settimanale e documentate, per la gestione amministrativa e contabile dei PCTO.

ncin

[Handwritten signatures and initials]

Ulteriori risorse economiche residue, pari ad €. **1.052,27** costituiscono **fondo di riserva** per far fronte ad eventuali esigenze di spesa sopravvenute e non programmabili, che saranno individuate e giustificate a mezzo di apposita determina dirigenziale, nonché per l'acquisto di beni e/o servizi strumentali alla realizzazione dei PCTO.

TITOLO SESTO - NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 29 – Clausola di salvaguardia finanziaria

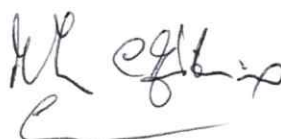

1. Qualora, sulla base delle clausole contrattuali, si verifichi uno sfioramento del fabbisogno rispetto alla disponibilità finanziaria accertata, il Dirigente utilizza il fondo di riserva indicato nel presente contratto.
2. In caso di esaurimento del fondo di riserva, il Dirigente, ai sensi dell'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001, può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole contrattuali dalle quali derivino oneri di spesa.
3. Le parti concordano che, nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il D.S. disporrà, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.
Ove dovessero sopravvenire, invece, eventuali assegnazioni in aumento, esse saranno distribuite, tenuto conto dei vincoli di assegnazione e secondo le proporzioni determinate nel presente contratto, con l'ulteriore precisazione che la quota assegnata ai docenti verrebbe destinata esclusivamente per l'esecuzione dei progetti di ampliamento dell'offerta formativa. Ove dette variazioni in aumento o diminuzione dovessero eccedere la misura del 20% le parti si riconvocheranno per la rimodulazione della presente contrattazione.

Art. 30 – Procedura per la liquidazione del salario accessorio

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del Fondo per il salario accessorio devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
3. In caso di mancata corrispondenza, il dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corrisponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi e comunque non superiore al 50% di quanto previsto inizialmente.

Art. 31 – Termini e modalità di pagamento

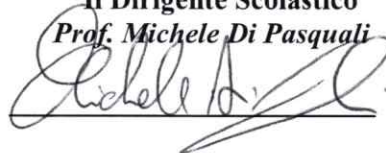
1. Tutti i compensi previsti dal presente contratto sono ridotti all'eventuale assenza superiore a 30 giorni anche non continuativa del personale incaricato e, comunque, laddove l'assenza possa pregiudicare l'espletamento dell'incarico. Nell'ammontare delle giornate di assenza ai fini del computo predetto non saranno conteggiate le giornate di assenza dovute a ferie, a eventuali riposi compensativi o a permessi retribuiti ex art. 15 CCNL vigente.
2. I compensi a carico del fondo sono liquidati, di norma, in un'unica soluzione entro il mese successivo al termine delle attività didattiche. Tale scadenza sarà rispettata compatibilmente con la disponibilità di cassa. Per le attività finanziate da enti pubblici e privati, i compensi saranno liquidati entro 30 gg dal momento in cui l'Istituto disporrà del finanziamento presso l'istituto cassiere.



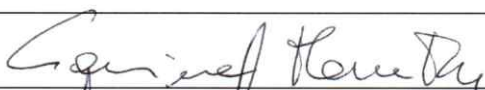

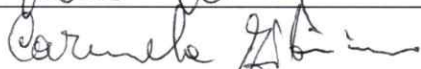
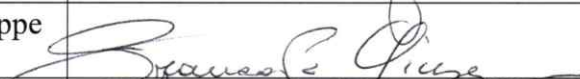
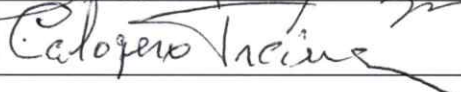
La presente Ipotesi sarà inviata ai Revisori dei conti, corredata della Relazione tecnico-finanziaria e della Relazione illustrativa, per il previsto parere.

Letto, confermato e sottoscritto, il presente contratto redatto su fogli formato A/4 per dieci facciate e fin qui della undicesima.

PER LA PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico
Prof. Michele Di Pasquali


PER I LAVORATORI:

R.S.U. d'Istituto	NOMINATIVO	FIRMA
Per SNALS/CONFSAL	Prof.ssa CARMINA M. Pia	
Per FLC/CGIL	Sig. RUIZ Gaspare	
Per CISL/SCUOLA	Prof.ssa GIBIINO Carmela	
Il terminale associativo	Prof. BRANCATO Giuseppe	
Il terminale associativo	Prof. TRAINA Calogero	
Il terminale associativo	Prof. DI CARO Vincenzo A.	
Per i SINDACATI TERRITORIALI firmatari del CCNL COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA del 19.04.2018		
UIL/SCUOLA		
FLC/CGIL		
CISL/SCUOLA		
SNALS/CONFSAL		
GILDA/UNAMS		

