



ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE "GIUDICI SAETTA E LIVATINO"

**Liceo Scientifico – Liceo delle Scienze Umane
(sede di Ravanusa)**

**Tecnico AFM/SIA – Liceo Artistico ad indirizzo grafica – Liceo Scientifico ad indirizzo sportivo
(sede di Campobello di Licata)**

Viale Lauricella, 2 - 92029 Ravanusa (AG) Tel.0922/875745

www.saettalivatinoravanusa.edu.it

e.mail: agis018009@istruzione.it pec: agis018009@pec.istruzione.it

COMUNICAZIONE INTERNA N° 9 DEL 03.09.2026

A tutti i	DOCENTI
Al	PERSONALE A.T.A.
Al	D.S.G.A
	<u>SEDE</u>

Oggetto: Richiesta permessi ex art. 33 L. 104/92.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- preso atto delle modifiche legislative alla disciplina in materia di permessi per l'assistenza alle persone con disabilità, introdotte dalla L. 183/2010 e dei chiarimenti contenuti nella circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 13/2010

DISPONE

quanto segue:

- il dipendente che intende fruire dei permessi di cui in oggetto è tenuto a presentare **apposita istanza** e a dimostrare la sussistenza dei presupposti di legittimazione attraverso la produzione di idonea documentazione. In particolare, il dipendente è obbligato ad allegare la seguente documentazione:
 - a) certificazione ASL dalla quale risulti che il familiare assistito si trovi in situazione di handicap grave ai sensi dell'art. 3, comma 3 della L. 104/92;
 - b) dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà dalla quale risulti che:
 - il familiare disabile non è ricoverato a tempo pieno
 - il lavoratore sia l'unico componente della famiglia che assiste il disabile, a meno

che non venga richiesta la fruizione congiunta unitamente ad altro familiare, come da novella legislativa intervenuta ai sensi dell'art. 3 del d. lgs. 105/2022; in tal caso il lavoratore dichiarerà di volerne usufruire congiuntamente a...

- il familiare beneficiario è esistente in vita
- nelle more tra la certificazione della Commissione e la presente domanda l'ASL non ha proceduto a rettifica e non è stato modificato il giudizio di gravità dell'handicap.

c) dichiarazione di responsabilità dalla quale risulti che

- l'istante presta assistenza a favore del disabile per il quale sono chieste le agevolazioni;
- l'istante è consapevole che le agevolazioni sono uno strumento di assistenza del disabile e, pertanto, il riconoscimento delle agevolazioni stesse comporta la conferma dell'impegno morale, oltre che giuridico, a prestare effettivamente la propria opera di assistenza;
- l'istante è consapevole che la possibilità di fruire delle agevolazioni comporta un onere per l'Amministrazione e un impegno di spesa pubblica che lo Stato e la collettività sopportano solo per l'effettiva tutela dei disabili;
- l'istante si impegna a comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegue la perdita della legittimazione alle agevolazioni.

I docenti o il personale A.T.A. che abbiano già usufruito dei permessi di cui in oggetto negli aa.ss. precedenti, dovrà presentare idonea dichiarazione ai sensi del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii., a mezzo della quale porterà a conoscenza di questa Amministrazione che nulla è mutato rispetto alle certificazioni, documentazioni e situazioni già dichiarate e comprovate.

Salvo dimostrate situazioni di urgenza, per la fruizione dei permessi, **l'interessato dovrà comunicare al dirigente competente le assenze dal servizio con congruo anticipo**, se possibile con riferimento all'intero arco temporale del mese, al fine di consentire la migliore organizzazione dell'attività amministrativa e didattica.

Si rammenta che la novella introdotta all'art. 55 *quater*, comma 1 del d. lgs. 165/2001 commina la sanzione del licenziamento per l'ipotesi di false attestazioni.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof. Michele Di Pasquali